



ANEXA 7 - MSMI

**DECLARATIA DE POLITICA PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT INTEGRAT SI
SISTEMUL DE MANAGEMENT AL RESPONSABILITATII SOCIALE**

Viziunea si strategia S.C. AUTONOVA S.A. pe termen mediu si lung, implica ample demersuri in cadrul organizatiei, ale caror finalitate se concretizeaza prin cresterea cifrei de afaceri si a profitabilitatii, prin diversificarea portofoliului de clienti, prin dezvoltarea continua a companiei, prin asigurarea satisfactiei tuturor partilor interesate.

Domeniul de activitate este : Fabricarea de sisteme de frânare și piese de schimb pentru autovehicule, prelucrari mecanice, ansambluri detașabile și nedemontabile, toate aceste activitati derulandu-se intr-un sistem de management conform cerintelor standardelor: IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 si SA 8000.

Clientii vizati pentru atingerea obiectivului mai sus enuntat sunt fabricantii de automobile, furnizorii de rang 1 si rang 2 in industria auto si firme care activeaza in domeniul non auto dar care sunt producatori de serii mari si mijlocii.

In contextul precizat anterior, politica organizationala privind SMI si sistemul de management al responsabilitatii sociale, ca parte integranta a viziunii si strategiei companiei, are urmatoarele prioritati:

- ✓ Satisfactia partilor interesate : prin atingerea tuturor obiectivelor aferente acestora
- ✓ Anticiparea asteptarilor partilor interesate prin: asimilarea de noi produse si tehnologii noi de fabricatie, retehnologizarea liniilor de fabricatie, aplicarea metodelor moderne pentru optimizarea proceselor interne, aplicarea metodologiilor Lean Six Sigma pentru imbunatatire continua a proceselor de fabricatie, tratarea intr-o maniera oficializata a responsabilitatii sociale a companiei
- ✓ Analiza, stabilirea, implementarea si monitorizarea actiunilor in vederea mentinerii certificarii SMI si Sistemul de management al responsabilitatii sociale in raport cu cerintele standardelor: IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 si SA 8000
- ✓ Conformarea deplina la cerintele legale si de reglementare aplicabile, atat celor nationale cat si celor internationale, in domeniul mediului, sanatatii si securitatii in munca, SU si al responsabilitatii sociale,
- ✓ Imbunatatirea performantei privind mediul, sanatatea si securitatea in munca si SU, a satisfactiei salariatilor, prin prevenirea incidentelor, micșorarea riscurilor de aparitie a incidentelor, imbunatatirea mediului de lucru si asigurarea unui climat de respect si demnitate

Pentru toate procesele definite si implementate in organizatie, s-au stabilit indicatori de performanta si obiective, care sunt in coerenta cu prioritatile mai sus enumerate.

Ma angajez sa aloc resursele necesare pentru atingerea tuturor obiectivelor fixate, pentru imbunatatirea conditiilor mediului de lucru, pentru asigurarea unui climat performant de responsabilitate sociala, care sa se concretizeze prin prevenirea incidentelor de mediu si de securitate a muncii si, de asemenea, prin tratarea corecta si egala a tuturor salariatilor respectand intocmai principiile universale ale drepturilor omului.

Prin intermediul reprezentantilor managementului pe care i-am numit (pentru calitate, mediu si sanatate in munca, responsabilitate sociala), voi urmări permanent stadiul realizării obiectivelor, voi analiza eventualele deviatii si voi dispune actiunile corective/preventive care se impun.

Satu Mare, la 02.07.2026

Director General : Belbe Adrian